

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 27»
Муниципального образования Кандалакшский район

Принята на заседании
педагогического совета
протокол № 4 от «31» 08 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Исполняющий обязанности
заведующего МАДОУ
«Детский сад № 27»
Ласунец Е.В.
Приказ № 7 от «31» 08 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и услуг, а также оказания им помощи в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 27» Муниципального образования Кандалакшский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 27 в соответствии с Государственной программой РФ «Доступная среда» на 2011-2020 годы, установленной Постановлением Правительства РФ от 01.12.2015г № 1297, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом РФ от 01.12.2014 № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов», Приказом Министерства образования и науки РФ от 19.11.2015 г № 1309 «Об утверждении порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи», иными нормативными актами.

1.2. Настоящее Положение определяет правила взаимодействия персонала МАДОУ по обеспечению условий доступности для инвалидов объекта и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее – Положение) в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 27» (далее – МАДОУ).

1.3. Срок данного положения не ограничен.

1.4. Данное положение согласовывается на педагогическом совете МАДОУ «Детский сад № 27».

2. Цель и задачи

2.1. Основной целью является взаимодействие сотрудников МАДОУ в реализации обеспечения всем гражданам – получателям услуг в МАДОУ, в том числе инвалидам и иным МГН, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых МАДОУ без

какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании МАДОУ.

2.2. Основными задачами обеспечения доступности объектов и услуг являются:

- обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи персоналом МАДОУ;
- закрепление и разъяснение персоналу МАДОУ основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;
- формирование у сотрудников МАДОУ единообразного понимания о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;
- закрепление обязанностей сотрудников МАДОУ знать и соблюдать принципы и требования Российского законодательства в области работы с инвалидами, меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;
- формирование толерантного сознания сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

3. Понятия и определения

3.1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона);

3.2. Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими.

3.3. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской и иной области.

3.4. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - общественное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположена образовательная организация - МАДОУ «Детский сад № 27».

4. Принципы деятельности МАДОУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи

4.1. Уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;

4.2. Полное и эффективное вовлечение и включение в общество;

4.3. Уважение особенностей инвалидов и их принятие;

4.4. Равенство возможностей;

4.5. Доступность;

4.6. Равенство мужчин и женщин;

4.7. Уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

5. Обязанности сотрудников по обеспечению условий доступности для инвалидов

5.1. Заведующий МАДОУ:

- определяет ключевые направления деятельности по обеспечению условий для инвалидов, утверждает Положение по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи МАДОУ «Детский сад № 27»;

- организует общий контроль за его реализацией, а также оценкой результатов реализации Положения в МАДОУ;

- создает распорядительным актом комиссию по проведению обследования и паспортизации МАДОУ, утверждает состав комиссии, контролирует работу комиссии;

- организует инструктирование или обучение специалистов, работающих с инвалидами по вопросам, связанных с обеспечением доступности;

- при потребности обучения на дому, дистанционно заключает договоры об образовании, договоры с педагогическим персоналом;

- утверждает учебные графики, планы образовательной работы с инвалидами.

5.2. Старший воспитатель МАДОУ:

- отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения;

- осуществляет контроль за реализацией Положения в МАДОУ;

- осуществляет инструкцию функциональных обязанностей по обеспечению доступности объекта и услуг в МАДОУ;

- организует инструктирование или обучение специалистов, работающих с инвалидами по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг в сфере образования с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

- составляет индивидуальные программы реабилитации инвалидов совместно с педагогическим персоналом МАДОУ, по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.11.2014 № 874н «О примерной форме договора о предоставлении социальных услуг, а также о форме индивидуальной программы предоставления социальных услуг»;

- проводит обследование объекта и предоставляемых услуг для паспортизации учреждения;

- организует деятельность специалистов на основании соответствующей рекомендации в заключении психолого-медико-педагогической комиссии или индивидуальной программе реабилитации инвалида.

5.3. Начальник хозяйственного отдела МАДОУ:

- отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения;

- осуществляет реализацию Положения в МАДОУ;

- осуществляет инструкцию функциональных обязанностей по обеспечению доступности объекта и услуг в МАДОУ;

- организует инструктирование или обучение специалистов, работающих с инвалидами;

- проводит обследование объекта и предоставляемых услуг для паспортизации учреждения;

- составляет Паспорт доступности для инвалидов учреждения.

5.4. Сотрудники МАДОУ осуществляют меры по реализации Положения в соответствии

с должностными инструкциями, проходят инструктаж.

б. Условия доступности объектов МАДОУ в соответствии с установленными требованиями

6.1. Персоналом МАДОУ обеспечивается создание инвалидам следующих условий доступности объекта:

6.6.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них.

6.6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории МАДОУ в целях доступа к предоставлению услуги, в том числе с помощью сотрудников МАДОУ, предоставляющих услуги, ассистивных и вспомогательных технологий, а также сменного кресла-коляски.

6.6.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом в МАДОУ, в том числе с использованием кресла - коляски с помощью работника.

6.6.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории МАДОУ.

6.6.5. Содействие инвалиду при входе в МАДОУ и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта.

6.6.6. Размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации, выполненной рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне;

6.6.7. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ей специальное обучение, выданного по форме и в порядке, утвержденных приказом Министерства труда и защиты РФ от 22.06.2015г № 386н.

6.2. Персоналом МАДОУ обеспечивается создание инвалидам условий доступности услуг:

6.2.1. Наличие при входе в МАДОУ вывески с названием организации, графиком работы учреждения, плана здания, выполненным рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне.

6.2.2. Оказание инвалидам помощи в получении любой информации в доступной для них форме о правилах предоставления услуги, в том числе об оформлении необходимых документов для получения услуги, о совершении необходимых для услуги действий.

6.2.3. Оказание инвалидам по слуху необходимости услуги с использованием русского жестового языка, обеспечение допуска в МАДОУ сурдопереводчика, тифлопереводчика.

6.2.4. Наличие в одном из помещений, предназначенных для проведения массовых мероприятий индукционных петель и звукоусиливающей аппаратуры.

6.2.5. Адаптация официального сайта МАДОУ лицам с нарушением зрения и слабовидящим.

6.2.6. Обеспечение специалиста для предоставления услуги, сопровождающего, тьютора, на основании соответствующей рекомендации в заключении психолого-медико-педагогической комиссии или индивидуальной программе реабилитации инвалида.

6.2.7. Предоставление бесплатно учебных пособий, иной учебной литературы, специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования.

6.2.8. Оказание работниками МАДОУ необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению услуг в сфере дошкольного образования и использованию МАДОУ наравне с другими лицами

6.2.9. Обеспечение условий доступности, предусмотренные:

Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования.

Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по

дополнительным общеобразовательным программам.

6.3. МАДОУ, в целях определения мер по поэтапному повышению уровня доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг проводит обследование МАДОУ и предоставляемых услуг, по результатам которого составляется паспорт доступности для инвалида объектов и услуг (далее Паспорт доступности).

6.4. Паспорт доступности содержит следующие разделы:

-краткая характеристика МАДОУ и предоставляемых услуг;

-оценка соответствия уровня доступности для инвалидов и имеющихся недостатков в обеспечении условий его доступности для инвалидов с использованием показателей, предусмотренных пунктом 11 Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 19.11.2015 г № 1309;

-управленческие решения по срокам и объемам работ, необходимых для приведения объекта и порядка предоставления на нем услуг в соответствие с требованиями законодательства РФ.

6.5. Для проведения обследования и паспортизации приказом руководителя МАДОУ создается комиссия по проведению обследования и паспортизации объекта и предоставляемых на нем услуг, утверждается состав комиссии, план-график проведения обследования и паспортизации, а также организуется работа комиссии.

6.6. В состав комиссии включаются по согласованию выборный представитель работников, может включаться по согласованию представитель общественных объединений инвалидов, осуществляющих свою деятельность на территории Кандалакшского района.

6.7. По результатам обследования объекта и предоставляемым на нем услуг комиссией для включения в Паспорт доступности разрабатываются предложения по принятию управленческих решений, в том числе:

-по созданию (с учетом потребностей) инвалидов условий доступности существующего объекта и предоставляемых на нем услуг в случае невозможности полностью приспособить объект с учетом потребностей инвалидов до его реконструкции или капитального ремонта;

-по определению мероприятий, учитываемых в планах развития МАДОУ, в сметах его капитального и текущего ремонта, реконструкции, модернизации, в графиках переоснащения объекта и закупки нового оборудования, в целях повышения уровня его доступности и условий предоставления на нем услуг с учетом потребностей инвалида.

6.8. Паспорт доступности МАДОУ, разработанный комиссией, утверждается руководителем МАДОУ и представляется в течение 10 рабочих дней после утверждения в Управление образования Кандалакшского района.

6.9. МАДОУ на основании Паспорта доступности разрабатывает и утверждает план мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалида объекта и предоставляемых на нем услуг.

7. Ответственность сотрудников

7.1. Заведующий МАДОУ, его заместители и сотрудники МАДОУ независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

7.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам МАДОУ относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. *Внесение изменений*

8.1. При изменении требований законодательства Российской Федерации, руководитель МАДОУ обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Положения